



WeProsper

महिला आर्थिक सशक्तिकरण
के लिए वैश्विक गठबंधन

महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण को आगे बढ़ाने के लिए देखभाल सेवाओं को प्राथमिकता देना

WeProsper के बारे में

WeProsper एक वैश्विक गठबंधन है जो लैंगिक समानता को आगे बढ़ाने, संरचनात्मक बाधाओं को दूर करने और आर्थिक अभिनताओं के रूप में महिलाओं और लड़कियों की आवाज और शक्ति को बढ़ावा देने के लिए रणनीतिक कालत में संलग्न होकर महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण (WEE) को बढ़ावा देता है। हम एक साथ मिलकर वैश्विक साक्ष्य-आधार का निर्माण और उपयोग करने के लिए एक नारीवादी और पारस्परिक दृष्टिकोण का उपयोग करके महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण का उपयोग करने के लिए काम करते हैं- वैश्विक नीतियों को पूरी तरह से सूचित करते हैं, WEE के लिए धन में वृद्धि करते हैं, और महिलाओं और लड़कियों के लिए उनकी सभी विधिता में समृद्धि का समर्थन करते हैं।

कृपया देखने के लिए स्कैन करें
हमारा लगातार बढ़ता हुआ सदस्य आधार



देखभाल कार्य लंबे समय से दुनिया भर के भौगोलिक क्षेत्रों और संस्कृतियों में किया गया है, घरेलू अवैतनिक और अधिक औपचारिक भुगतान देखभाल जम्मेदारियों के साथ महिलाओं और लड़कियों पर अनुपातहीन रूप से गरि रहा है, और लड़कियों, अंततः उनके समग्र सशक्तिकरण और अधिकारों के लिए एक बाधा के रूप में सेवा कर रहा है। यह वंशिक रूप से नमिन् और मध्यम आय वाले देशों [एलएमआईसी] में होता है, जहां 75 प्रतिशत अवैतनिक देखभाल और घरेलू काम महिलाओं द्वारा किया जाता है, और जहां महिलाएं 90 प्रतिशत तक लंबी अवधि की देखभाल प्रदान करती हैं, आमतौर पर अवैतनिक।² **सबूत स्पष्ट है: यदागुणवत्ता और सस्ती देखभाल सेवाएं प्रदान की जाती हैं और देखभाल की जरूरतों को नीता और वृत्ति पोषण के माध्यम से बेहतर ढंग से संबोधित किया जाता है, तो महिला आर्थिक सशक्तिकरण, न्याय और अधिकार आगे बढ़ेंगे।**³ स्पष्ट करने के लिए, उच्च गुणवत्ता वाले चाइल्डकैर के प्रावधान से वैश्विक लिंग वेतन अंतर 8.6 प्रतिशत कम हो जाएगा 4 और लंबी अवधि की देखभाल में सकल घरेलू उत्पाद का 2.45 प्रतिशत नविश लिंग रोजगार अंतराल को 7.4 प्रतिशत तक कम कर सकता है।⁵

COVID-19 ने दुनिया भर में महिलाओं के सामने आने वाली चुनौतियों पर प्रकाश डाला और उन्हें बढ़ा दिया, वंशिक रूप से अवैतनिक देखभाल कार्य से संबंधित, और सरकारों और दाताओं ने देखभाल पर प्रतिबद्धता बनाना शुरू कर दिया।

फरि भी, ये काफी दूर नहीं गए हैं; वैश्विक देखभाल संकट को पूरी तरह से संबोधित करने और एक स्थायी और समावेशी आर्थिक सुधार की दृष्टि में प्रगति सुनिश्चित करने के लिए नविश बढ़ाना चाहिए और बेहतर लक्ष्य होना चाहिए। इसके एक भाग के रूप में, देखभाल कार्य के भीतर महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण के लिए अंतरनिहित संरचनात्मक बाधाओं पर विचार करना महत्वपूर्ण है। समाधानों को महिलाओं के लिए एक संक्षिप्त पारिस्थितिकी तंत्र का निर्माण करना चाहिए, यह सुनिश्चित करना कि अवैतनिक देखभाल कार्य को सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त है, गुणवत्ता और सस्ती सेवा प्रावधान के माध्यम से कम किया गया है, और पूरे समाज में पुनर्वितरित किया गया है, और भुगतान देखभाल कार्य को अधिक सभ्य काम के साथ पुरस्कृत किया जाता है और श्रमिक संघों के माध्यम से प्रतिनिधित्व किया जाता है।

फरि भी, ये काफी दूर नहीं गए हैं; वैश्विक देखभाल संकट को पूरी तरह से संबोधित करने और एक स्थायी और समावेशी आर्थिक सुधार की दृष्टि में प्रगति सुनिश्चित करने के लिए नविश बढ़ाना चाहिए और बेहतर लक्ष्य होना चाहिए। इसके एक भाग के रूप में, देखभाल कार्य के भीतर महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण के लिए अंतरनिहित संरचनात्मक बाधाओं पर विचार करना महत्वपूर्ण है। समाधानों को महिलाओं के लिए एक संक्षिप्त पारिस्थितिकी तंत्र का निर्माण करना चाहिए, यह सुनिश्चित करना कि अवैतनिक देखभाल कार्य को सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त है, गुणवत्ता और सस्ती सेवा प्रावधान के माध्यम से कम किया गया है, और पूरे समाज में पुनर्वितरित किया गया है, और भुगतान देखभाल कार्य को अधिक सभ्य काम के साथ पुरस्कृत किया जाता है और श्रमिक संघों के माध्यम से प्रतिनिधित्व किया जाता है।



देखभाल के 5 रुपये^{6,7}

पहचान, पुनर्वितरण, और अवैतनिक देखभाल कार्य को कम करना, जैसे:

- नरिणय लेने, बजट बनाने और डेटा संग्रह में अवैतनिक देखभाल को ध्यान में रखते हुए
- घर से लेकर सार्वजनिक क्षेत्र तक महिलाओं और पुरुषों के बीच देखभाल की जम्मेदारियों को समान रूप से वितरित करना
- महिलाओं और लड़कियों की राजनीतिक, आर्थिक और सामाजिक भागीदारी के लिए अधिक समय देने के लिए अवैतनिक देखभाल कार्यों को कम करना, जो परंपरागत रूप से देखभाल के बोझ के अनुपातहीन हिस्से को वहन करते हैं

सशुल्क देखभाल कार्य को पुरस्कृत करना और उसका प्रतिनिधित्व करना, जैसे:

- समान कार्य के लिए समान वेतन और समान वेतन सुनिश्चित
- करना पेड केयर वर्कर्स के लिए पर्याप्त पारिश्रमिक, प्रतिनिधित्व और एसोसिएशन की स्वतंत्रता को बढ़ावा देना

अनुसंधान संश्लेषण से प्रमुख नष्कर्ष

■ गुणवत्ता, वहनीय और सुलभ देखभाल की आवश्यक सेवा प्रदान करने में सरकारों की केंद्रीय भूमिका होती है। हालाँकि, कई देशों में देखभाल सेवाओं में नविश को प्राथमिकता नहीं दी जाती है, और LMIC को अक्सर संसाधनों की कमी का सामना करना पड़ता है जो ऐसी सेवाओं के प्रावधान के लिए आवश्यक होगा, विशेष रूप से COVID-19 के आर्थिक प्रभावों को देखते हुए।

■ महिलाएं अवैतनिक देखभाल कार्य की अनुपातहीन राशिका प्रदर्शन करती हैं, और जन्मिंदारियों का यह असमान वितरण नौकरियों तक पहुंचने और बनाए रखने की उनकी क्षमता को प्रभावित करता है, परिणाम लंबे समय तक काम करता है, और उनके समग्र कल्याण को कमजोर करता है। 9,10 सस्ती गुणवत्ता वाले चाइल्डकैर और एलटीसी में नविश इस देखभाल कार्य को कम करने और पुनर्वितरित करने में मदद करते हैं, जबकि महिलाओं को भुगतान किए गए कार्य में संलग्न होने की क्षमता का समर्थन करते हैं।

■ देखभाल सेवाओं में नविश न केवल लैंगिक समानता को बढ़ावा देता है और कल्याण का समर्थन करता है; वे एक रणनीतिक आर्थिक नीति निर्णय है जो विशेष रूप से महिलाओं के लिए विकास और महत्वपूर्ण रोजगार उत्पन्न करते हैं, और कर राजस्व से आंशिक रूप से ऑफसेट होंगे।

देखभाल सेवाओं में नविश अधिक रोजगार पैदा कर सकता है और पारंपरिक बुनियादी ढांचे के नविश की तुलना में अधिक गरीबी और लघु वेतन अंतर में कमी की पेशकश कर सकता है, इस प्रकार साझा समृद्धि और आर्थिक विकास को बढ़ावा देता है।

■ गुणवत्तापूर्ण और कफ़ायती चाइल्डकैर प्रदान करना WEE का समर्थन करने का एक अत्यधिक प्रभावी तरीका है, लेकिन दुनिया भर में, विशेष रूप से एलएमआईसी में बड़े प्रावधान अंतराल है।¹¹ वैश्विक स्तर पर, प्राथमिक विद्यालय की आयु से कम 350 मिलियन बच्चों को आवश्यक देखभाल की सुविधा नहीं है, जिनमें से 80 प्रतिशत एलएमआईसी में है। इन सभी अंतरालों को पूरा करने के लिए कई तरह के व्यय की आवश्यकता होती है, कुछ देशों में सकल घरेलू उत्पाद के 1.1 प्रतिशत से, अधिकतर उच्च आय वाले देशों में, अन्य देशों में सकल घरेलू उत्पाद के 14 प्रतिशत तक। इन अंतरालों को भरने से महिलाओं के लिए कई तरह के लाभ पैदा होंगे, जैसे कि उच्च श्रम शक्ति भागीदारी, नौकरी के नए अवसर, कम वेतन अंतर और घरेलू आय में वृद्धि।

■ अवैतनिक एलटीसी जन्मिंदारियां WEE के लिए महत्वपूर्ण बाधाएं खड़ी करती हैं; फरि भी, चाइल्डकैर की तुलना में, लाभ के बावजूद एलटीसी के आसपास कम नविश है और विकलांग लोगों में से 80 प्रतिशत एलएमआईसी में स्थिति है।^{12,13} कुछ एलएमआईसी देशों में, एलटीसी सेवाओं के लिए कोई घरेलू वित्त पोषण नहीं है, यहां तक कि जहां जनसंख्या तेजी से बढ़ा हो रहा है।¹⁴

■ चाइल्डकैर और एलटीसी में डोनर नविश अब तक सीमिति और सीमिति रहा है। उदाहरण के लिए, द्विपक्षीय विकास सहायता और बहुपक्षीय विकास बैंकों द्वारा वित्त पोषण दोनों के माध्यम से चाइल्डकैर कार्यक्रमों और सेवाओं के लिए वशिष्ट धन दुर्लभ है, और एलटीसी सेवाओं के लिए दाता प्रोग्रामिंग और भी सीमिति है। एक अपवाद वशिष्ट बैंक की चाइल्डकेयर पहल में नया नविश है, जो चाइल्डकैर के आसपास आशाजनक सरकारी नविश को प्रदर्शित करता है जो कुछ संदर्भों में चाइल्डकैर अंतराल को भरना शुरू कर देगा।

■ देखभाल से संबंधित सामाजिक सुरक्षा और रोजगार और छुट्टी नीतियां जो लघु-परिवर्तनकारी हैं, जैसे भुगतान माता-पिता की छुट्टी, देखभाल नीति पैकेज के प्रमुख घटक हैं जो WEE परिणामों का समर्थन करते हैं। राज्य या नयीक्ता प्रावधान और इष्टतम कवरेज के बीच वशिष्ट स्तर पर बड़े अंतर हैं, जसिमें सार्वभौमिक, मुफ्त या कम लागत वाली, लघु-उत्तरदायी और गुणवत्ता सेवाएं शामिल हैं।

महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण की WeProsper की परिभाषा:

महिला आर्थिक सशक्तिकरण (WEE) परिवर्तनकारी प्रक्रिया और परिणाम है जो महिलाओं को अपनी वास्तविक शक्ति बढ़ाने और समाज में अपनी एजेसी को मजबूत करने और कौशल, संपत्ति, संसाधनों, अवसरों, निर्णय लेने और सौदेबाजी की शक्ति तक समान पहुंच और नियंत्रण प्राप्त करने की अनुमति देता है। इस प्रक्रिया के लिए महत्वपूर्ण है महिलाओं और लड़कियों के लिए एजेसी और पसंद सुनिश्चित करके एक सक्षम वातावरण बनाना और संरचनात्मक आर्थिक कारकों को संबोधित करना जो श्रम बाजार सहित लैंगिक समानता को बाधित करते हैं और अवैतनिक देखभाल कार्य का अधिक न्यायसंगत वितरण करना।

नीति निर्माताओं और दाताओं के लिए सफ़िरशैं

उपलब्ध संसाधनों के भीतर चाइलडकैअर और एलटीसी में घरेलू नविश को प्राथमिकता दे। देखभाल के लिए समान पहुंच सुनिश्चित करने के दायित्व के साथ सरकारें कर्तव्य-वाहक हैं। इस प्रकार, नीति निर्माताओं को मौजूदा कमियों को पूरा करने के लिए चाइलडकैअर और एलटीसी में घरेलू नविश को प्राथमिकता और वसूतार देना चाहिए। इन नविशों से देशों को संयुक्त राष्ट्र सतत विकास लक्ष्य [एसडीजी] के लक्ष्यों तक पहुंचने और सार्वभौमिक कवरेज हासिल करने में मदद मिलेगी, जिसका अर्थ है कि सभी के लिए गुणवत्तापूर्ण देखभाल सेवाएं। ऐसी सेवाएं मुफ्त या कम लागत वाली होनी चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि सबसे कम आय और सबसे कमजोर समूहों की जरूरतों को पूरा किया जाए। संदर्भ-वशिष्ट हस्तक्षेप महत्वपूर्ण हैं, और सरकारों को प्रोग्रामिंग के मूल्यांकन पर ध्यान देना चाहिए जो सर्वोत्तम नीति दृष्टिकोण निर्धारित करने के लिए WEE परणामों में सुधार करते हैं।

दाता नविश के माध्यम से घरेलू देखभाल वित्त पोषण का पूरक। घरेलू नविश के पूरक के लिए, विकास सहायता प्रदान करने वाले अंतरराष्ट्रीय वित्तीय संस्थानों और उच्च आय वाले देशों सहित, दाताओं को WEE का समर्थन करने के लिए चाइलडकैअर और LTC में नविश को प्राथमिकता देनी चाहिए, साथ ही साथ व्यापक विकास उद्देश्यों को भी। दाताओं को चाइलडकैअर और एलटीसी पर केंद्रित अधिक कार्यक्रम बनाने चाहिए, जो मौजूदा कार्यक्रमों का समर्थन करने और सबसे कमजोर लोगों की जरूरतों को पूरा करने के लिए सरकारों और नागरिक समाज के साथ काम कर रहे हैं। सफल होने पर, दानकर्ता सभी कमियों को पूरा करने के लिए इन्वेस्ट इन चाइलडकैअर जैसी पहल पर आगे बढ़ सकते हैं।

LTC और चाइलडकैअर सेवाओं के प्रावधान में WEE पर ध्यान दे। परिवर्तनकारी देखभाल नीतियों को कैसे विकसित किया जाए, इस पर विचार करते हुए, नीति निर्माताओं को यह स्वीकार करना चाहिए कि देखभाल की ज़िम्मेदारियां महिलाओं और उन लोगों को कैसे प्रभावित करती हैं जिनकी वे अपने जीवन में विभिन्न बंटियों पर कई तरह से देखभाल करती हैं, जिसके परिणामस्वरूप महिलाओं के लिए जीवन भर की कमाई कम होती है और सेवानिवृत्ति में वित्तीय स्थिरता कम होती है। महिलाओं पर बोझ कम करने और जन्म से मृत्यु तक सभी आबादी की देखभाल और कल्याण का समर्थन करने के लिए, सरकारों को ऐसी नीतियों को लागू करने पर विचार करना चाहिए जो देखभाल के लिए एक लिंग-उत्तरदायी जीवनचक्र दृष्टिकोण को अपनाती हैं जो सार्वभौमिक देखभाल प्रावधान और सामाजिक सुरक्षा के व्यापक लक्ष्यों का समर्थन करती हैं।

इसके अलावा, कार्यक्रमों में प्रमुख कारकों पर ध्यान केंद्रित करते हुए परस्पर आवश्यकताओं और प्रभाव आकलन को शामिल करना चाहिए, जो महिलाओं की क्षमता और देखभाल सेवाओं का उपयोग करने की इच्छा को प्रभावित करते हैं, जसिमें पहुंच, गुणवत्ता और सामर्थ्य शामिल हैं।

देखभाल कर्मियों के लिए सुरक्षा को आगे बढ़ाने वाले ILO सम्मेलनों का समर्थन करें। सरकारों को भी नीतियों का पालन करना चाहिए और ILO सम्मेलनों का समर्थन करना चाहिए जो कलिंग-समान आर्थिक परिणामों का समर्थन करने के लिए दिखाए गए हैं, जैसे भुगतान मातृत्व, परिवार और चकित्सा अवकाश। उदाहरणों में शामिल हैं ILO कन्वेंशन 190, जो काम की दुनिया में हिसा और उत्पीड़न को खत्म करने पर केंद्रित है, और कन्वेंशन 189, घरेलू कामगारों को बुनियादी श्रम अधिकार प्रदान करता है।

देखभाल की कमियों का आकलन करना और WEE पर प्रगति और प्रभावों को ट्रैक करना। देखभाल के अंतराल को निर्धारित करने के लिए, यदि पहले से नहीं किया गया है, तो देखभाल कवरेज अंतराल, लागत और आर्थिक रटिर्न का आकलन उपलब्ध नीति उपकरणों का उपयोग करके किया जाना चाहिए जैसे कि देखभाल अर्थव्यवस्था में सार्वजनिक नविश के लिए संयुक्त राष्ट्र महिला गाइड। 15 ट्रैक करने के लिए चल रहे मूल्यांकन और प्रगति को मापना और सुधार के लिए क्षेत्रों का निर्धारण करना भी महत्वपूर्ण है और इसका उपयोग करके किया जा सकता है स्कोरकार्ड जैसे उपकरणों का उपयोग करके किया जा सकता है। 16 WEE परणामों पर देखभाल कार्य के प्रभाव को निर्धारित करने के लिए सरकारें अलग-अलग डेटा प्रदान करके और समय-उपयोग सर्वेक्षण आयोजित करके प्रगति माप का समर्थन कर सकती हैं। LMICs पर ध्यान देने के साथ कई देशों और कार्यक्रमों में आगे के शोध की भी आवश्यकता है ताकि प्रगति को ट्रैक किया जा सके और बाल देखभाल और LTC में प्रभावी और संदर्भ-वशिष्ट नविश सुनिश्चित किया जा सके जो WEE को आगे बढ़ाता है।

नषिकर्ष

जैसा कि दुनिया COVID-19 से वापस आती है, नए संकटों और जनसांख्यिकीय बदलावों से निपटती है, और साथ ही महिलाओं और लड़कियों के लिए आर्थिक न्याय और अधिकार सुनिश्चित करने के लिए काम करती है, देखभाल सेवाओं पर एक नीतित ध्यान आवश्यक है। सरकारों और दाताओं की एक महत्वपूर्ण भूमिका होती है और वे नीतियों और नविश रणनीतियों को डिजाइन करने के लिए व्यापक साक्ष्य-आधार का उपयोग कर सकते हैं जो अवैतनिक देखभाल कार्य को प्रभावी ढंग से पहचानते हैं, कम करते हैं और पुनर्वितरित करते हैं और इनाम और भुगतान किए गए देखभाल कार्य का प्रतिनिधित्व करते हैं।

संदर्भ

1. मोरेरा डी सल्विवा, जे। [2019, मार्च 18]। आपको अवैतनिक देखभाल कार्य की परवाह क्यों करनी चाहिए। विकास मामले, ओईसीडी। [https://oecd-development-matters.org/2019/03/18/why-you-should-care-about-unpaid-care-work/Araujo de Carvalho, I., Beard, J., Chatterji, S., Jordan, J. E., Harvey, A., Keating, N., et al.](https://oecd-development-matters.org/2019/03/18/why-you-should-care-about-unpaid-care-work/Araujo%20de%20Carvalho,%20I.,%20Beard,%20J.,%20Chatterji,%20S.,%20Jordan,%20J.%20E.,%20Harvey,%20A.,%20Keating,%20N.,%20et%20al.)
2. [2015]। उम्र बढ़ने और स्वास्थ्य पर विश्व रपिर्ट। विश्व स्वास्थ्य संगठन। http://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/186463/9789240694811_eng.pdf
3. Borrowman, M., E. Leasure, F. Papagiotti, K. Harris, and A. Nijhawan [2022]. देखभाल सेवाओं का वैश्विक मूल्यांकन: वर्तमान स्थिति, प्रभाव, और नीति अनुशासण, WeProsper। Washington, D.C
4. यूरोशिया समूह। [2022, 19 अप्रैल]। वैश्विक लिंग वेतन अंतर को कम करना। यूरोशिया समूह। <https://www.eurasia-group.net/live-post/we-could-reduce-the-global-gender-pay-gap-by-86-or-about-527-billion-if-high-quality-childcare-was-provided-to-all-women-around-the-world>
5. डी हेनौ, जे। [2022]। परिवर्तनकारी देखभाल नीति पैकेजों में नविश की लागत और लाभ: 82 देशों में एक मैक्रोसमिलेशन अध्ययन। आईएलओ वर्कगि पेपर 55. अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संगठन। https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_839252.pdf
6. Addati, L., Cattaneo, U., & Pozzan, E. [2022]. Care at work: Investing in care leave and services for a more gender equal world of work. International Labour Organization. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_838653.pdf
7. बट, ए.पी., कास्त्रो बर्नाडिनी, एम.डी.आर., पार्क्स, ए., पाज़ अरौको, वी., सेघेयर, आर., और शर्मिष्ठा, एन. [2021]। देखभाल नीति स्कोरकार्ड: देखभाल पर एक सक्षम नीतित वातावरण की दृष्टि में देश की प्रगति का आकलन करने के लिए एक उपकरण। OXFAM. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621287/bp-care-policy-scorecard-240921-en.pdf>;jsessionid=ED3E9736C08C623A9FB69E51D5340736?sequence=17
8. बॉरोमैन, एम।, ई। लीजर, एफ। पापागियोटी, के। हैरिस, और ए। नझिआन [2022]। देखभाल सेवाओं का वैश्विक मूल्यांकन: वर्तमान स्थिति, प्रभाव, और नीति अनुशासण, WeProsper। Washington, D.C
9. Moreira de Silva, J. [2019, March 18]. Why you should care about unpaid care work. Development Matters, OECD. <https://oecd-development-matters.org/2019/03/18/why-you-should-care-about-unpaid-care-work/>
10. Oxfam International. [n.d.] सभी अंतराल समान नहीं बनाए गए हैं: देखभाल के काम का सही मूल्य। Oxfam International. <https://www.oxfam.org/en/not-all-gaps-are-created-equal-true-value-care-work>
11. Devercelli, A. E., & Beaton-Day, F. [2020]. बेहतर रोजगार और उज्ज्वल भविष्य: मानव पूंजी के निर्माण के लिए चाइल्डकेअर में नविश करना। विश्व बैंक समूह। <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/35062/Better-Jobs-and-Brighter-Futures-Investing-in-Childcare-to-Build-Human-Capital.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
12. OECD. [2019]। महिलाओं के अवैतनिक देखभाल कार्य को संबोधित करने के लिए वृत्तिपोषण विकल्प। महिलाओं के आर्थिक सक्रियकरण को सक्षम करने में: विकासशील देशों में अवैतनिक देखभाल कार्य के लिए नए दृष्टिकोण। OECD. <https://doi.org/10.1787/1dbd0046-en>.
13. विश्व स्वास्थ्य संगठन और विश्व बैंक समूह। [2011]. विकलांगता पर विश्व रपिर्ट। विश्व स्वास्थ्य संगठन। <https://www.who.int/teams/noncommunicable-diseases/sensory-functions-disability-and-rehabilitation/world-report-on-disability>
14. De Henau, J. [2022]. परिवर्तनकारी देखभाल नीति पैकेजों में नविश की लागत और लाभ: 82 देशों में एक मैक्रोसमिलेशन अध्ययन। आईएलओ वर्कगि पेपर 55. अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संगठन। https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_839252.pdf
15. Ikkaracan, I. [2021]. देखभाल अर्थव्यवस्था में सार्वजनिक नविश के लिए एक गाइड: देखभाल घाटे, नविश लागत और आर्थिक लाभ के आकलन के लिए नीति समर्थन उपकरण। संयुक्त राष्ट्र महिला और अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन।
16. Butt, A. P, Castro Bernardini, M. D. R., Parkes, A., Paz Arauco, V., Seghaier, R., & Sharmishtha, N. [2021]. देखभाल नीति स्कोरकार्ड: देखभाल पर एक सक्षम नीतित वातावरण की दृष्टि में देश की प्रगति का आकलन करने के लिए एक उपकरण। OXFAM. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621287/bp-care-policy-scorecard-240921-en.pdf>;jsessionid=ED3E9736C08C623A9FB69E51D5340736?sequence=17



 www.icrw.org/weproster/

 [@weprosterglobal](https://www.instagram.com/weprosterglobal)

 [@WeProsperGlobal](https://twitter.com/WeProsperGlobal)