

THẺ ĐIỂM KHẢO SÁT VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

Vui lòng sử dụng mẫu này làm hướng dẫn để đọc phiếu ghi điểm bạn nhận được qua email.

Mục đích

Khảo sát về Bình đẳng giới sẽ giúp bạn đánh giá cách vấn đề về bình đẳng giới được tích hợp vào các quy trình, chính sách và hoạt động hiện tại của công ty bạn đối với 11 chủ đề chính. Kết quả trong thẻ điểm này sẽ giúp bạn xác định chỗ mình nên tập trung nỗ lực để cải thiện hơn nữa các điều kiện và cơ hội làm việc cho phụ nữ - cũng như toàn thể người lao động. Các công ty cam kết thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc thường đạt kết quả kinh doanh khả quan chẳng hạn như gia tăng năng suất cũng như giảm thiểu tỷ lệ hàng trả về, hàng lỗi, tỷ lệ hoàn vốn và nghỉ làm đột xuất.

Phương pháp Chấm điểm

Điểm số của bạn trong khảo sát Bình đẳng giới dựa trên câu trả lời của bạn cho nhiều câu hỏi khác nhau. Mỗi tùy chọn phản hồi trong khảo sát có một giá trị điểm liên quan và mỗi tùy chọn phản hồi được liên kết với một trong 11 chủ đề. Điểm tổng thể về giới là điểm trung bình theo trọng số của tổng số điểm của bạn trong 11 chủ đề.

Diễn giải Thẻ điểm của Bạn

Thẻ điểm bên dưới bao gồm kết quả khảo sát Bình đẳng giới của bạn. Nó cung cấp cái nhìn sâu sắc về những điểm công ty của bạn đang hoạt động tốt hay cần cải thiện để tạo ra một nơi làm việc bình đẳng về giới.

Thẻ điểm bao gồm:

- Điểm trung bình tổng thể: Điểm này nhằm cung cấp thông tin chi tiết về cách công ty của bạn thể hiện nhìn chung trên tất cả các chủ đề.
- 11 điểm số theo từng chủ đề riêng lẻ: Điểm này nhằm giúp bạn xác định điểm mạnh của mình (đây là những lĩnh vực mà bạn đạt điểm cao) và các lĩnh vực cần cải thiện (đây là những lĩnh vực mà bạn đang đạt điểm thấp).
- Đại diện cho nữ giới trong nhà máy của bạn: Đây là phần không có điểm. Nhằm giúp bạn hiểu rõ hơn về cách nữ giới được đại diện ở nhiều cấp độ khác nhau trong lực lượng lao động của mình. Khả năng nhìn rõ những tỷ lệ phần trăm này có thể giúp công ty của bạn đánh giá liệu các phương thức tuyển dụng và thăng chức nhân viên có công bằng cho tất cả người lao động hay không.

Điểm Bình quân Bình đẳng giới



Điểm Bình quân Bình đẳng giới cho mỗi Chủ đề

Cam kết & Chính sách	%	
Tuyển dụng	%	
Phát triển sự nghiệp & xây dựng kỹ năng	%	
Đánh giá và thăng chức nhân viên	%	
Trả lương & Đãi ngộ	%	
Quấy rối & Bạo lực Liên quan đến Giới tính	%	
Chăm sóc & Hỗ trợ Những phụ huynh Đi làm	%	
An toàn Sức khoẻ & Hạnh phúc	%	
Đi lại & Chỗ ở	%	
Thang đánh giá	%	

Muốn tìm hiểu thêm? Bạn có thể tìm hiểu thêm về từng chủ đề trong Phụ lục ở cuối báo cáo hoặc tài liệu trực tuyến tại Trình Khám phá Cơ hội về Giới của ICRW.

Đại diện cho Nữ giới trong Nhà máy của Bạn

Lao động Toàn thời gian	%	
Lao động Tạm thời	%	
Giám sát	%	
Quản lý Cấp trung	%	
Quản lý Cấp cao/Cấp trên	%	
Quản lý Cấp cao nhất	%	
Đại diện Công đoàn	%	
Đại diện Ủy ban Lao động	%	

Các bước tiếp theo

Hành trình hướng tới cải thiện tình trạng bình đẳng giới tại nơi làm việc cần có thời gian. Cần có cả hành động và sự cam kết để có thể cải thiện liên tục.

Hãy dành thời gian để xem xét và thảo luận về kết quả thẻ điểm Khảo sát về Bình đẳng giới với đội của mình để xác định từ hai đến ba chủ đề (ưu tiên) cần thực hiện và xây dựng kế hoạch hành động để xác định các bước tiếp theo. Nếu bạn tập trung nỗ lực, bạn có nhiều khả năng nhanh chóng nhận thấy kết quả tích cực.

Dưới đây là một số câu hỏi giúp định hướng các cuộc trò chuyện này:

- Chủ đề nào chúng ta có điểm số cao nhất? Chúng ta đang thực hiện những sáng kiến nào trong những lĩnh vực mà đã góp phần khiến chúng trở thành những lĩnh vực chúng ta hoạt động hiệu quả nhất?
- Chủ đề nào chúng ta có điểm số thấp nhất? Vì sao chúng là những chủ đề chúng ta có điểm số thấp nhất?
- Có chủ đề nào phù hợp với bất kỳ ưu tiên và kỳ vọng nào của khách hàng của chúng ta không?
- Có chủ đề nào phù hợp và/hoặc hỗ trợ các mục tiêu và/hoặc chiến lược kinh doanh và nguồn nhân lực mở rộng hơn của chúng ta không?
- Rủi ro lớn nhất nếu chúng ta không bắt tay thực hiện một số chủ đề nhất định là gì?
- Còn những cơ hội lớn nhất (nghĩa là chủ đề) mà chúng ta có thể tập trung vào để có tác động tích cực lớn nhất thì sao?
- Có chi phí nào liên quan đến việc tập trung vào một chủ đề cụ thể và/hoặc các hạn chế về ngân sách hoặc năng lực mà chúng ta cần lập kế hoạch giải quyết không?
- Thời gian dự kiến cần thiết cho việc thực hiện các khuyến nghị để thấy được tác động là bao lâu?
- Công việc này cần đến những nguồn lực và kiến thức chuyên môn nào để tiến hành? Chúng ta có khả năng thực hiện việc này trong nội bộ không hay phải tìm kiếm sự hỗ trợ và/hoặc hướng dẫn từ bên ngoài?

PHỤ LỤC

Công cụ Tự chẩn đoán Bình đẳng Giới Tên và Mô tả lĩnh vực

Tên lĩnh vực đã được rút gọn trong thẻ điểm. Các tên lĩnh vực đầy đủ như đã được thể hiện trong khảo sát và Trung tâm Tài nguyên trực tuyến: Trình Khám phá Cơ hội về Giới được hiển thị ở đây trong dấu ngoặc đơn.

Cam kết & Chính sách (Thể chế hóa Bình đẳng giới)

Các phương pháp để thể chế hóa một cách hiệu quả về bình đẳng giới trong toàn tổ chức bao gồm kế hoạch, truyền thông, chính sách, kênh phản hồi, giáo dục và đào tạo.

Đãi ngộ (Trả lương & Đãi ngộ)

Đảm bảo các phương pháp đãi ngộ là tiến bộ và công bằng. Các phương pháp để giải quyết các yếu tố cụ thể trong cơ chế đãi ngộ bao gồm tiền lương công bằng, sự hiểu biết về tài chính, chi trả công bằng, minh bạch, mức lương công bằng và thanh toán bằng công nghệ kỹ thuật số.

Đánh giá & Thăng chức (Đánh giá & Thăng chức Nhân viên)

Thiết kế các lộ trình thăng tiến bình đẳng thông qua các quy trình thăng chức, tiếp cận các cơ hội, phát triển hệ thống mối quan hệ và mạng lưới hỗ trợ nội bộ.

Quấy rối & Quan ngại Liên quan (Giải quyết Vấn đề Bạo lực & Quấy rối Liên quan đến Giới tính)

Thúc đẩy một môi trường lành mạnh, nơi nhân viên được đảm bảo an toàn và làm việc hiệu quả. Các yếu tố bao gồm các cơ chế và báo cáo khiếu nại, các chính sách và thực hiện, giáo dục và đào tạo, an toàn cho nhân viên, thu thập và phân tích dữ liệu cũng như các cam kết và quan hệ đối tác bên ngoài.

Sức khỏe, An toàn & Hạnh phúc (Sức khỏe, An toàn & Hạnh phúc của Nhân viên)

Cung cấp các nguồn lực y tế phù hợp thông qua các phúc lợi và điều kiện chăm sóc sức khỏe, các phòng khám và dịch vụ y tế tại chỗ, điều kiện chăm sóc sức khỏe thai phụ và bà mẹ nuôi con, giáo dục về sức khỏe, truyền thông, thu thập và phân tích dữ liệu.

Đo lường (Đo lường)

Đo lường sự tiến bộ về bình đẳng giới thông qua các hệ thống và quy trình tổ chức thu thập và phân tích dữ liệu nguồn nhân lực được phân tách theo giới tính.

Phát triển Sự nghiệp (Phát triển Sự nghiệp & Xây dựng Kỹ năng)

Thu hút, phát triển, động viên và giữ chân nhân tài bằng các cơ hội bình đẳng để phát triển và thăng tiến bao gồm đào tạo và xây dựng kỹ năng, quan hệ đối tác bên ngoài và mạng lưới hỗ trợ nội bộ.

Tuyển dụng & Thuê Lao động (Tuyển dụng & Thuê Lao động)

Thực hiện các quy trình tuyển dụng và thuê lao động công bằng để thu hút những phụ nữ có năng lực và cho phép họ phụ trách các vị trí trong các vai trò và chức năng bao gồm tuyển dụng, phỏng vấn và lựa chọn cũng như ký hợp đồng và đào tạo người mới.

Di chuyển & Chỗ ở (Di chuyển & Chỗ ở)

Cân nhắc nhu cầu và sự an toàn của nhân viên trong những không gian bên ngoài nơi làm việc trực tiếp nhưng gắn liền với khả năng họ cảm thấy an toàn và hiệu quả khi làm việc.

Phụ huynh Đi làm (Chăm sóc & Hỗ trợ Những phụ huynh Đi làm)

Hỗ trợ các bậc cha mẹ và người chăm sóc đang đi làm để giữ chân nhân tài và đảm bảo sự nhất quán trong hoạt động suốt các quá trình thay đổi của cuộc sống bao gồm nghỉ phép chăm con, trở lại làm việc, lên lịch thay ca, chăm sóc trẻ em và chăm sóc người phụ thuộc.

TRUNG TÂM TÀI NGUYÊN

Trung tâm Nghiên cứu Quốc tế về Phụ nữ (ICRW) đã phát triển một trung tâm tài nguyên trực tuyến có thể hỗ trợ bạn tìm hiểu thêm và cải thiện bình đẳng giới tại nơi làm việc. Có thể được truy cập tại:

<https://www.icrw.org/gender-equity-in-textile-clothing-and-footwear-manufacturing-resource-hub/>

Trung tâm tài nguyên này có thể tư vấn cho bạn về cách thức lồng ghép vấn đề về giới tốt hơn trong quản trị và hoạt động của bạn. Nó bao gồm các tài nguyên sau mà bạn có thể sử dụng khi xem xét thế điểm của mình và xác định những lĩnh vực nào cần tập trung để cải thiện:

Tổng quan

Khám phá để hiểu rõ hơn lý do tại sao lồng ghép vấn đề về giới tại nơi làm việc lại tốt cho doanh nghiệp và nâng cao hạnh phúc của nhân viên.

Trình Khám phá Cơ hội Giới tính

Khám phá các đề xuất để lồng ghép vấn đề về giới tốt hơn trong công việc của bạn. Cơ hội được phân loại là nền tảng hoặc nâng cao. Cơ hội nền tảng là những hành động có thể được coi là “bước đầu tiên” hướng tới hài hoà về giới. Cơ hội nâng cao là những hành động để thúc đẩy hài hoà về giới bền vững hơn.

Nghiên cứu Điển hình

Khám phá các ví dụ về cách các nhà sản xuất khác đã lồng ghép vấn đề về giới vào hoạt động của họ và kết quả là lợi ích về mặt kinh doanh và xã hội mà họ nhận được từ đó.

Kết nối Với ICRW: Để biết thêm thông tin về công cụ và nhận thêm hỗ trợ trong việc lập kế hoạch hành động, vui lòng liên hệ với ICRW theo địa chỉ gendertool@icrw.org.