



# WeProsper

GLOBAL COALITION FOR  
WOMEN'S ECONOMIC EMPOWERMENT

## WeProsper: महिलाओं के आर्थिक

WeProsper एक वैश्विक गठबंधन है, जो लैंगिक समानता को आगे बढ़ाने, संरचनात्मक बाधाओं को दूर करने और आर्थिक कर्ताओं के रूप में महिलाओं और लड़कियों की आवाज और शक्ति को बढ़ावा देने के लिए रणनीतिक वकालत में स्वयं कार्य करके महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण (WEE) को बढ़ावा देता है। हम एक-साथ मिलकर वैश्विक नीतियों को सार्वजनिक रूप से सूचित करने, WEE के लिए फंडिंग बढ़ाने, और महिलाओं और लड़कियों की सभी विविधता में समृद्धिका समर्थन करने के लिए एक नारीवादी और परस्पर दृष्टिकोण का उपयोग करके महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण पर वैश्विक साक्ष्य-आधार का निर्माण और उपयोग करने के लिए काम करते हैं।



# महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण के लिए एक महत्वपूर्ण क्षण

महिलाओं का आर्थिक सशक्तिकरण (WEE) महिलाओं के अधिकारों, उनकी भलाई, एजेंसी, शक्ति और समानता के साथ-साथ व्यवसायों और अर्थव्यवस्थाओं की सफलता के लिए अनिवार्य है। अभी, शक्ति और स्वास्थ्य में लैंगिक अंतर कम हो गया है, आर्थिक भागीदारी और अवसरों में लैंगिक अंतराल बड़ा और लगातार बना हुआ है, यहां तक कि COVID-19 से पहले भी। विश्व आर्थिक फोरम का अनुमान है कि मौजूदा दर पर इस लैंगिक अंतर को बंद करने में 276.6 साल लगेंगे। इसके अलावा, ०००००० ने महिलाओं के सामने आर्थिक सशक्तिकरण, महिलाओं की नौकरियों, व्यवसायों, अवैतनिक देखभाल कार्य, वृत्ति और आवश्यक संसाधनों तक पहुंच और गरीबी की दरों को प्रभावित करते हुए विश्व स्तर पर कठिन संघर्ष पैदा किए हैं। यह WEE का समर्थन करने के लिए एक महत्वपूर्ण क्षण है - महिलाओं और उनके परिवारों की आजीविका को सुरक्षित करने के लिए, समावेशी और स्थायी आर्थिक सुधार सुनिश्चित करने के लिए और यह सुनिश्चित करने के लिए कि कहीं लैंगिक समानता के लिए प्रगति खो न जाए।

WeProsper को COVID प्रतिक्रिया के इस महत्वपूर्ण समय में महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण पर वैश्विक कार्रवाई को उत्प्रेरित करने और संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्य और 2030 के एजेंडा को हासिल करने के लिए कार्रवाई के इस अहम नरिणायक दशक को उत्प्रेरित करने के लिए बनाया गया था। हमारा मानना है कि केवल असफलताओं को रोकने के लिए, बल्कि दुनिया भर में महिलाओं और लड़कियों की आजीविका, अवसरों और आर्थिक न्याय और अधिकारों के लिए सार्थक प्रगति देखने हेतु नीति और वृत्ति पोषण का पहले से कहीं अधिक होना जरूरी है। हमारी वैश्विक सदस्यता में 30 से अधिक स्थानीय, क्षेत्रीय और वैश्विक नागरिक समाज संगठनों, शैक्षणिक संस्थानों, वकालत करने वाले संगठनों, महिलाओं के नेतृत्व करने वाले और नारीवादी समूहों और नजीक क्षेत्र की संस्थाओं के विविध समूह शामिल हैं जो WEE के सभी मुद्दों पर ध्यान केंद्रित करते हैं। WeProsper नीति और नधिकरण के लिए कठोर साक्ष्य-आधारित सुझावों से WEE के लिए रणनीतिक वकालत को सूचित करने हेतु हमारी सामूहिक गहराई और ज्ञान और अनुभव की व्यापकता का उपयोग करने के लिए क्षेत्रों और दुनिया भर में एक साथ आया है।

फोटो: Paula Bronstein/Getty की तस्वीरें/सशक्तिकरण की तस्वीरें, भारत





# WeProsper नमिन्लखिति सदिधांतों द्वारा नरिदेशति है:

1

एक अंतरानुभागीय, नारीवादी दृष्टिकोण को अमल में लाए

2

WEE की समग्र अवधारणा को एकीकृत करें और ऊपर उठाएं

3

WEE के लिए संरचनात्मक और प्रणालीगत बाधाओं को दूर करें

4

नमिन् और मध्यम आय वाले देशों में शक्तिका नरिमाण करें और महिलाओं की आवाज़ को बुलंद करें

5

WEE में वैश्विक साक्ष्य-आधार का नरिमाण और उपयोग करें

6

रणनीतिक, साक्ष्य-आधारित विकास में शामिल हों

7

समावेशी और सतत आर्थिक और विकास प्रक्रियाओं को आसान बनाना

8

तुरंत जवाबदेही

# महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण के लिए एक वैश्विक गठबंधन शुरू करना

## WEE के लिए WeProsper का समग्र दृष्टिकोण

WeProsper मानता है कि महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण को कई अलग-अलग तरीकों से परभाषित किया गया है, लेकिन अक्सर, ये परभाषाएं बहुत संकुचित होती हैं और WEE को अलग दृष्टिकोण की ओर ले जाती हैं जो संरचनात्मक और अधिकार-आधारित मुद्दों का पता नहीं लगा पाती हैं। साक्ष्य स्पष्ट है: संरचनात्मक मुद्दों और समर्थन अधिकारों का पता लगाए बिना, WEE पर प्रगति रुक जाएगी। WeProsper WEE के लिए एक समग्र दृष्टिकोण लेता है, जो महिलाओं को बाजारों में लाने या उद्यमियों के रूप में उनका समर्थन करने (हालांकि ये 000 के महत्वपूर्ण घटक हैं) पर ध्यान केंद्रित करने से लेकर आर्थिक परिणामों को निर्धारित करने वाले संरचनात्मक और प्रणालीगत मुद्दों को संबोधित करने तक लेंस का विस्तार करता है। इसमें शामिल है:

### सामाजिक संरचनाएं:

लैंगिक मानदंड: श्रम के लैंगिक विभाजन के संबंध में मानदंड, महिलाओं के लिए "उपयुक्त" कार्य, और महिलाओं की अधीनस्थ स्थिति, उनके जीवन भर में उनके कल्याण के लिए आर्थिक प्रभावों और प्रभावों के साथ, प्रतिष्ठित काम तक पहुंचने और लिंग-आधारित हिंसा को कायम रखने की उनकी क्षमता को बाधित करती है।

अवैतनिक देखभाल कार्य: वैश्विक स्तर पर, 'अवैतनिक देखभाल कार्य के लिए ज़िम्मेदारियों' ने 42 प्रतिशत महिलाओं को रखा, लेकिन केवल छह प्रतिशत पुरुष ही भुगतान नहीं किए गए काम के लिए बने रहे और महिलाओं के लिए लंबे समय तक काम करने और गरीबी में योगदान दिया।

### श्रम बाजार:

व्यावसायिक अलगाव: भेदभाव, कानूनी प्रतिबंध, और अवैतनिक देखभाल और घरेलू काम के लिए अनुपातहीन ज़िम्मेदारियां महिलाओं को सीमिति संख्या में व्यवसायों में ले जाती हैं, अक्सर अनशिचति रोजगार में, वेतन, लाभ और काम करने की स्थिति पर नकारात्मक प्रभाव पड़ता है।

सभ्य काम: अधिकांश महिला श्रमिक अनौपचारिक क्षेत्र में काम करती हैं, श्रम कानूनों से सुरक्षा की कमी है और पेंशन, स्वास्थ्य बीमा या बीमारी की छुट्टी जैसे लाभों तक पहुंच नहीं है। भेदभाव और उत्पीड़न के रूप में लिंग संबंधी वेतन अंतराल प्रचलित है, जो उन्हें अच्छे काम से वंचित करता है। पचास प्रतिशत महिलाएं अपने जीवन काल में कार्यस्थल पर भेदभाव, हिंसा और उत्पीड़न का अनुभव करेंगी।

### कानूनी अधिकार:

जमीन संबंधी अधिकार: वरिसत से संबंधित कानूनों सहित असमान भूमि अधिकार, भूमि के स्वामित्व में प्रमुख लैंगिक असमानताओं में योगदान करते हैं, जो अक्सर आजीविका का मुख्य सहारा होता है। विकासशील क्षेत्रों में महिलाओं के पास 5-20% कृषि भूमि है।

आर्थिक अधिकार: महिलाओं के पास आर्थिक समावेशन के लिए आवश्यक पुरुषों के कानूनी अधिकारों का केवल तीन-चौथाई हिस्सा है, जैसे समान काम के लिए समान वेतन और वे कुछ व्यवसायों में रोजगार को प्रतिबंधित करने वाले कानूनों का सामना करती हैं।

### व्यापक आर्थिक नीतियां:

राजकोषीय विस्तार: 000 को बढ़ावा देने के लिए सरकारों से महत्वपूर्ण व्यय की आवश्यकता होती है, और व्यापक आर्थिक नीतियों के कई पहलू यह सुनिश्चित करने के लिए आवश्यक हैं कि किर-निर्धारण, मौद्रिक, वित्तीय और ऋण प्रबंधन नीतियां सहित इन नविशों के लिए राजकोषीय विस्तार उपलब्ध है।

सामाजिक सुरक्षा: सामाजिक सुरक्षा प्रणालियों की संरचना यह निर्धारित करने में महत्वपूर्ण है कि क्या महिलाओं के पास उनकी आजीविका का समर्थन करने के लिए समान पहुंच और संसाधन हैं, विशेष रूप से यह देखते हुए कि कई देशों में, अधिकांश महिलाएं अनौपचारिक अर्थव्यवस्था में रहती हैं।



## WEE पर वैश्विक साक्ष्य-आधार का निर्माण और उपयोग

WeProsper की 'क्रॉस सेक्टरल सदस्यता' से साक्ष्य सृजन का खजाना मिलता है, और हम दुनिया भर की महिलाओं, लड़कियों और ऐतिहासिक रूप से हाशिए के समूहों के जीवित अनुभव के साक्ष्य के साथ अनुसंधान की एक वसित शृंखला को संश्लेषित करने के लिए सामूहिक रूप से काम कर रहे हैं। महिलाओं का आर्थिक सशक्तिकरण एक पेचीदा विषय है जिसमें कई आयामों को समग्र रूप से देखा जाता है। इन आयामों को मापने और समय के साथ परिवर्तनों का आकलन करने के लिए मजबूत संकेतक और अंतराभागीय लिंग डेटा की आवश्यकता होती है। हमारे सदस्य बेहतर लैंगिक डेटा की वकालत करने के लिए प्रतियोगी हैं और हम [WEE मेजरमेंट लर्निंग कोलैबोरेटिव](#)। ये प्रयास ज्ञान के एक समृद्ध और व्यापक नकिया का निर्माण करते हैं, जिससे हम अनुसंधान से नीतिगत एक मूल्यवान सेतु के रूप में कार्य करते हैं, अनुसंधान को सुझावों में अनुवाद करते हैं जो नीतिनिर्माताओं को WEE के लिए सबसे अधिक प्रभावी ढंग से प्रगति में तेजी लाने में सक्षम बनाते हैं।

## WEE में प्रगति में तेजी लाने के लिए वैश्विक स्तर पर शामिल होना

हमारे समग्र, साक्ष्य-आधारित दृष्टिकोण और विविध सदस्यता के साथ, WeProsper देखने के नजरिए का वसितार करने और वैश्विक स्तर पर [WEE](#) पर संवाद को समृद्ध करने के लिए तैयार है और महिलाओं और लड़कियों के कई समूहों द्वारा झेले जाने वाले संदर्भ-वशिष्ट कारकों और अतिव्यापी असमानताओं पर ध्यान आकर्षित करता है। महिलाओं और लड़कियों के आर्थिक परिणामों को निर्धारित करने के लिए नस्ल, जातीयता, जाति, राष्ट्रीयता, वकिलांगता, धर्म, लैंगिक झुकाव, लिंग पहचान, और उम्र, अन्य के बीच के तरीकों को ध्यान में रखना अनिवार्य है। हमारा वैश्विक गठबंधन क्षेत्रीय और देश के गठबंधनों और जमीनी संगठनों के साथ मिलकर काम करता है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि [WEE](#) के ये आयाम, साथ ही स्थानीय और देश-वशिष्ट सक्षम करने वाले पर्यावरणीय कारक, हमारी साक्ष्य-आधारित सुझावों और रणनीतिक वकालत को सूचित करें।

### WeProsper नमिनलखित के लिए रणनीतिक समर्थन में शामिल हैं:

- सतत और समावेशी आर्थिक प्रणालियां, जो प्रतिष्ठित काम और आजीविका और धन के समान वितरण का समर्थन करती हैं;
- देखभाल कार्य को मान्यता दी जानी चाहिए, पुरस्कृत किया जाना चाहिए, प्रतिनिधित्व किया जाना चाहिए और घरों और राज्य में समान रूप से वितरित किया जाना चाहिए;
- महिलाओं और लड़कियों को उनकी सभी विविधता में समान शक्ति और निर्णय लेने के लिए कहना, हिंसा और शोषण से मुक्ति सहित, वे जिन आर्थिक गतिविधियों में भाग लेती हैं उनमें चुनाव, उचित मुआवजा और जो न केवल जीने के लिए, बल्कि फलने-फूलने के लिए भी आवश्यक हैं; तथा
- नीति निर्माताओं और अंतरराष्ट्रीय संस्थानों को महिलाओं और लड़कियों की जरूरतों को केंद्रित करने और उनके सामने आने वाली चुनौतियों के लिए समावेशी, साक्ष्य-आधारित, नारीवादी, अंतर-परिवर्तनकारी और लिंग-परिवर्तनकारी समाधानों को डिजाइन, लागू करने और नधि देने हेतु।



फोटो: Jonathan Torgovnik/Getty की तस्वीरें, घाना

# सारथक प्रगति करने के लिए हमसे जुड़ें

अधिक आवाजें और अनुभव इस महत्वपूर्ण समय में हमारी वकालत को और भी मजबूत बनाती हैं। WeProsper स्थानीय, क्षेत्रीय और वैश्विक नागरिक समाज संगठनों, शैक्षणिक संस्थानों, वकालत संगठनों, महिलाओं के नेतृत्व वाले और नारीवादी

समूहों और नजीक क्षेत्र के संगठनों को आमंत्रित करता है जो हमारे साथ जुड़ने के लिए गठबंधन के साझे लक्ष्य और दृष्टि में योगदान देने में रुचिर रखते हैं! गठबंधन वाले सदस्य ईमेल पर नियमिति रूप से जानकारी साझा करते हैं और तमिही बुलाते हैं; हमारे कार्य समूह समर्थन और संदेश पर रणनीति बनाते हैं, सूचना और अनुसंधान साझा करते हैं और WEE पर अपने स्वयं के ज्ञान और क्षमता को बढ़ाते हैं।

और अधिक जानकारी के लिए और शामिल होने के लिए, **Kelsey Harris** से संपर्क करें ([kharris@icrw.org](mailto:kharris@icrw.org))

## संदर्भ

1. International Labour Organization (2017). [Economic Impacts of Closing the Gender Gap](#).
2. World Economic Forum (2021). [Global Gender Gap Report 2021](#).
3. O'Donnell, Megan, Mayra Buvinic, Charles Kenny, Shelby Bourgault, and George Yang (2021). [Promoting Women's Economic Empowerment in the COVID Context](#). Center for Global Development, Working Paper 575.
4. Buschmann, Mareen and Sarah Fuhrman (2020). [COVID-19 Could Expose Women to Decades of Poverty: Implications of the COVID-19 Pandemic on Women's and Girls' Economic Justice and Rights](#). Care International.
5. Simon Fraser University Gender and COVID-19 Research Project. [Gender Analysis and COVID-19 Matrix](#).
6. United Nations Sustainable Development Group. [Decade of Action](#).
7. Noble, Rachel, Rachel Walker, Lila Caballero, and Asha Herton (2020). [Another World is Possible: Advancing feminist economic alternatives to secure rights, justice and autonomy for women and a fair, green, gender equal world. Volume 1](#). ActionAid.
8. Grantham, Kate, Dana Stefov, and Rebecca Tiessen (2019). [A Feminist Approach to Women's Economic Empowerment: How Canada Can Lead on Addressing the Neglected Areas of WEE](#). Oxfam Canada.
9. Kidder, Thalia, Sophie Romano, Claudia Canepa, John Chettleborough, and Celeste Molina (2017). [Oxfam's Conceptual Framework on Women's Economic Empowerment](#). Oxfam International.
10. Marcus, Rachel (2018). [The norms factor: Recent research on gender, social norms, and women's economic empowerment](#). International Development Research Center.
11. Wamue-Ngare, Grace, Pacificah Okemwa, Simon Miruka, Lucy Maina, Pauline Kamau, Grace Okong'o, Jane Njuguna, Isaac Kimunio, Lillian Kiruja, and Simon Peter Okoth (2021). [Impact of programmes and initiatives addressing Sexual and Gender-Based Violence as a constraint to Women Economic Empowerment](#). Kenyatta University Women's Economic Empowerment Hub.
12. Lawson, Max, Anam Parvez Butt, Rowan Harvey, Diana Sarosi, Clare Coffey, Kim Piaget and Julie Thekkudan (2020). [Time to Care: Unpaid and underpaid care and the global inequality crisis](#). Oxfam International.
13. Addati, Laura, Umberto Cattaneo, Valeria Esquivel, and Isabel Valarino (2018). [Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work](#). International Labour Organization.
14. Better Work (2022). [Gender Equality in the Global Garment Industry: Highlights of the Better Work Strategy 2018-2022](#). International Labour Organization and International Finance Corporation.
15. Bonnet, Florence, Vicky Leung, and Juan Chacaltana (2018). [Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture](#). International Labour Organization.
16. Nayak, Nilini (2021). [Domestic Workers Organize for their Recognition and Rights: The SEWA Process](#). Self-Employed Women's Association.
17. Khokhar, Tanya (2021). [Ending Gender-Based Violence and Harassment in the World of Work: The Critical Importance of Implementing ILO Convention 190](#). International Center for Research on Women.
18. Landesa (2012). [Women's Secure Rights to Land: Benefits, Barriers, and Best Practices](#).
19. World Bank Group (2021). [Women, Business, and the Law 2021](#).
20. Woodroffe, Jessica and Chiara Capraro (2016). [Breaking down the barriers: Macroeconomic policies that promote women's economic equality](#). Gender and Development Network.
21. UN Women (2017). [Macroeconomic Policy and Women's Economic Empowerment](#).
22. International Labour Organization (2019). [Universal social protection for human dignity, social justice and sustainable development](#). International Labour Conference, 108th Session.
23. Cookson, Tara, Rita Sandoval, Silke Staab, and Constanza Tabbush (2021). [Putting gender equality at the centre of social protection strategies in sub-Saharan Africa: How far have we come?](#) UN Women.
24. Buvinic, Mayra, Megan O'Donnell, James C. Knowles, and Shelby Bourgault (2020). [Measuring Women's Economic Empowerment: A Compendium of Selected Tools](#). Center for Global Development and Data2X.
25. Data2x (2021). [It's Time to Make Bold Commitments to Gender Data](#).
26. [The Women's Economic Empowerment \(WEE\) Measurement Learning Collaborative](#). Center For Global Development.
27. de Hoop, Thomas, Amber Peterman, and Leigh Anderson (2020). [Guide for Measuring Women's Economic Empowerment and Economic Outcomes in Impact Evaluations of Women's Groups](#). Evidence Consortium of Women's Groups.

# गठबंधन वाले सदस्य





मार्च २०२२