



WeProsper

GLOBAL COALITION FOR
WOMEN'S ECONOMIC EMPOWERMENT

WeProsper: Coalición global para el empoderamiento económico de las mujeres

WeProsper es una coalición global que promueve el empoderamiento económico de las mujeres (Women's Economic Empowerment, WEE) a través de la participación en actividades de promoción estratégica que fomentan la igualdad de género, abordan las barreras estructurales y promueven la voz y el poder de las mujeres y las niñas como actores económicos. Trabajamos juntos para crear y utilizar la evidencia global sobre el empoderamiento económico de las mujeres a través de un enfoque feminista e interseccional para informar de manera significativa la política global, aumentar el financiamiento para el WEE y apoyar la prosperidad de las mujeres y las niñas en toda su diversidad.



Un momento crítico para el empoderamiento económico de las mujeres

El empoderamiento económico de las mujeres (WEE) es esencial para los derechos de las mujeres, para su bienestar, capacidad de actuación, poder e igualdad, así como para el éxito de las empresas y las economías. Sin embargo, en comparación con la reducción en las brechas de género en educación y salud, las brechas de género en participación económica y oportunidades siguen siendo grandes y persistentes, incluso antes del COVID-19. El Foro Económico Mundial estima que se necesitarán 276,6 años para cerrar esta brecha de género al ritmo actual. Además, el COVID complicó los logros alcanzados con mucho esfuerzo a nivel mundial en el empoderamiento económico de las mujeres, lo que ha afectado los trabajos, las empresas, el trabajo de cuidados no remunerado, el acceso a la financiación y los recursos esenciales, y las tasas de pobreza de las mujeres. Es un momento crítico para apoyar el WEE, para asegurar los medios de subsistencia de las mujeres y sus familias, para asegurar recuperaciones económicas inclusivas y sostenibles, y para garantizar que no se pierda el progreso en la igualdad de género.

WeProsper se creó para catalizar la acción global sobre el empoderamiento económico de las mujeres en este momento crítico de la respuesta al COVID y la década fundamental de acción de mayor envergadura para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la agenda 2030 de la ONU. Creemos que las políticas y la financiación deben profundizarse más que nunca para no solo evitar retrocesos, sino también comenzar a ver un progreso significativo en los medios de vida, las oportunidades y la justicia económica y los derechos de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Nuestra membresía global está compuesta por un grupo diverso de más de 30 organizaciones de la sociedad civil locales, regionales y globales, instituciones académicas, organizaciones de defensa, grupos feministas y liderados por mujeres, y entidades del sector privado que se centran en temas de todo el espectro que abarca el WEE. WeProsper ha unido esfuerzos en todos los sectores y en todo el mundo para utilizar nuestra profundidad y amplitud colectiva de conocimientos y experiencia para informar la promoción estratégica del WEE a través de recomendaciones rigurosas basadas en pruebas para políticas y financiación.



Foto: Paula Bronstein/Getty Images/Imágenes de empoderamiento, India

WeProsper se guía por los siguientes principios:

	<p>1</p> <p>Utilizar un enfoque interseccional y feminista</p>		<p>2</p> <p>Integrar y elevar una concepción holística del WEE</p>
<p>3</p> <p>Hacer frente a las barreras estructurales y sistémicas del WEE</p>		<p>4</p> <p>Desarrollar el poder y amplificar las voces de las mujeres en países de ingresos bajos y medios</p>	
	<p>5</p> <p>Crear y utilizar la evidencia global basada en el WEE</p>		<p>6</p> <p>Participar en actividades de promoción estratégicas basadas en evidencias</p>
<p>7</p> <p>Facilitar procesos económicos y de desarrollo inclusivos y sostenibles</p>		<p>8</p> <p>Fomentar la responsabilidad</p>	

Fotos: 1. Annie Spratt/Unsplash, Sierra Leona; 2. Dario Valenzuela/Unsplash, ubicación desconocida; 3. Janaya Dasik/Unsplash, Nepal; 4. Paula Bronstein/Imágenes de empoderamiento, India; 5. Robyne Hayes/ICRW; 6. Jonathan Torgovnik/Imágenes de empoderamiento, Ghana; 7. Juan A. Irredondo/Imágenes de empoderamiento, Perú; 8. Theodore Goutas/Unsplash, Bangladés.

Lanzamiento de una coalición global para empoderamiento económico de las mujeres

Enfoque holístico de WeProsper para el WEE

WeProsper reconoce que el empoderamiento económico de las mujeres se define de muchas maneras diferentes, pero con frecuencia, estas definiciones están muy limitadas y llevan a enfoques fragmentarios del WEE que no abordan cuestiones estructurales y basadas en derechos. La evidencia es clara: si no se hace frente a los problemas estructurales y los derechos de apoyo, el progreso en el WEE se estancará. WeProsper adopta un enfoque holístico del WEE, que amplía la perspectiva de centrarse únicamente en incorporar a las mujeres a los mercados o apoyarlas como empresarias (aunque estos son componentes críticos del WEE) para hacer frente a los problemas estructurales y sistémicos que determinan los resultados económicos. Estos incluyen:

Estructuras sociales:

Normas de género: Las normas relativas a la división del trabajo por género, el trabajo "adecuado" para las mujeres y la condición de subordinada de las mujeres limitan su capacidad para acceder a un trabajo decente y perpetúan la violencia de género, con efectos económicos acumulativos e impactos en el bienestar a lo largo de la vida.

Trabajo de cuidado no remunerado: A nivel mundial, las responsabilidades por el trabajo de cuidado no remunerado excluyeron al 42 % de las mujeres, pero solo al 6 % de los hombres, del trabajo remunerado y contribuyeron a jornadas laborales más largas y a la carencia de tiempo libre para las mujeres.

Mercados laborales:

Segregación ocupacional: La discriminación, las restricciones legales y las responsabilidades desproporcionadas por el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado reducen el acceso de las mujeres a determinadas ocupaciones, lo que generalmente se refleja en empleos precarios, con impactos negativos en el salario, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Trabajo decente: La mayoría de las trabajadoras se encuentran en el sector informal, sin la protección de las leyes laborales y el acceso a beneficios como pensiones, seguro médico o licencia por enfermedad. Prevalecen las brechas salariales de género, al igual que la discriminación y el acoso, lo que las priva de un trabajo decente. El cincuenta por ciento de las mujeres sufrirá discriminación, violencia y acoso en el trabajo a lo largo de su vida.

Derechos legales:

Derechos de tierra: Los derechos desiguales de tierra, incluidas las leyes relativas a la herencia, contribuyen a las grandes disparidades de género en la propiedad de la tierra, que suele ser el principal sustento. Las mujeres poseen entre el 5 % y el 20 % de las tierras agrícolas en las regiones en desarrollo.

Derechos económicos: Las mujeres solo tienen las tres cuartas partes de los derechos legales de los hombres que son esenciales para la inclusión económica, como igualdad salarial por el mismo empleo, y enfrentan leyes que restringen el empleo en ciertas ocupaciones.

Políticas macroeconómicas:

Espacio fiscal: Promover el WEE requiere gastos significativos de los gobiernos, y numerosos aspectos de la política macroeconómica son necesarios para garantizar que haya espacio fiscal disponible para estas inversiones, incluidas las políticas tributarias, monetarias, fiscales y de gestión de deuda.

Protecciones sociales: La estructura de los sistemas de protección social es fundamental para determinar si las mujeres tienen acceso equitativo y recursos para sustentar sus medios de subsistencia, particularmente debido a que la mayoría de las mujeres forman parte de la economía informal en muchos países.

Creación y uso de evidencia global basada en el WEE

La membresía intersectorial de WeProsper genera una gran cantidad de evidencia, y estamos trabajando de forma colectiva para sintetizar una amplia gama de investigaciones con evidencia basada en la experiencia de mujeres, niñas y grupos históricamente marginados de todo el mundo. El empoderamiento económico de las mujeres es un tema complejo con numerosas dimensiones cuando se trata de manera integral, lo que requiere indicadores sólidos y datos interseccionales de género para medir estas dimensiones y evaluar los cambios a lo largo del tiempo. Nuestros miembros están comprometidos con la defensa de mejores datos de género, y participamos en diálogos rigurosos sobre la medición del WEE, como [WEE Measurement Learning Collaborative](#). Estos esfuerzos construyen un cuerpo de conocimiento diverso e integral, a partir del cual actuamos como un puente valioso de la investigación a la política y convertimos la investigación en recomendaciones que permiten a los formuladores de políticas acelerar de manera más efectiva el progreso del WEE.

Participación global para acelerar el progreso en el WEE

Con nuestro enfoque holístico basado en evidencia y nuestra membresía diversa, WeProsper está preparado para ampliar el objetivo y enriquecer el diálogo sobre el WEE a nivel global, lo que resalta los factores específicos del contexto y las desigualdades superpuestas que enfrentan muchos grupos de mujeres y niñas. Es fundamental tener en cuenta las formas en que la raza, el origen étnico, la casta, la nacionalidad, la discapacidad, la religión, la orientación sexual, la identidad de género y la edad, entre otros, se entrelazan para determinar los resultados económicos de las mujeres y las niñas. Nuestra coalición global trabaja en estrecha colaboración con coaliciones regionales y nacionales y organizaciones de base para garantizar que estas dimensiones del WEE, así como los factores ambientales propicios locales y específicos del país, informen nuestras recomendaciones basadas en evidencia y defensa estratégica.

WeProsper participa en la promoción estratégica para apoyar:

- Sistemas económicos sostenibles e inclusivos, que apoyen el trabajo y los medios de vida dignos y la distribución equitativa de la riqueza;
- Que el trabajo de cuidados sea reconocido, recompensado, representado y distribuido equitativamente dentro de los grupos familiares y entre los grupos familiares y el Estado;
- A las mujeres y las niñas en toda su diversidad para que tengan el mismo poder y voz en la toma de decisiones, incluida la libertad de vivir sin violencia ni explotación, la elección de las actividades económicas en las que participan, una compensación justa y la igualdad de acceso a lo que no solo es necesario para vivir, sino para prosperar; y
- A los formuladores de políticas y las instituciones internacionales para que se centren en las necesidades de las mujeres y las niñas, y diseñen, implementen y financien soluciones inclusivas, basadas en evidencia, feministas, interseccionales y transformadoras de género para los desafíos que enfrentan.



Foto: Jonathan Torgovnik/Getty Images, Ghana

Únase a nosotros para lograr un progreso significativo

Más voces y experiencias hacen que nuestra defensa sea aún más fuerte en este momento crítico. WeProsper invita a organizaciones de la sociedad civil locales, regionales y globales, instituciones académicas, organizaciones de defensa, grupos feministas y liderados por mujeres y organizaciones del sector privado que estén interesadas en contribuir a la misión y visión compartidas de la coalición a que se unan a nosotros.

Los miembros de la coalición comparten información de forma periódica a través de correo electrónico y se reúnen trimestralmente; nuestros grupos de trabajo diseñan estrategias de defensa y mensajería, comparten información e investigación y aumentan sus propios conocimientos y capacidades relacionados con el WEE.

Para más información y para unirse, póngase en contacto con Kelsey Harris (kharris@icrw.org)

Notas finales

1. International Labour Organization (2017). [Economic Impacts of Closing the Gender Gap](#).
2. World Economic Forum (2021). [Global Gender Gap Report 2021](#).
3. O'Donnell, Megan, Mayra Buvinic, Charles Kenny, Shelby Bourgault, and George Yang (2021). [Promoting Women's Economic Empowerment in the COVID Context](#). Center for Global Development, Working Paper 575.
4. Buschmann, Mareen and Sarah Fuhrman (2020). [COVID-19 Could Expose Women to Decades of Poverty: Implications of the COVID-19 Pandemic on Women's and Girls' Economic Justice and Rights](#). Care International.
5. Simon Fraser University Gender and COVID-19 Research Project. [Gender Analysis and COVID-19 Matrix](#).
6. United Nations Sustainable Development Group. [Decade of Action](#).
7. Noble, Rachel, Rachel Walker, Lila Caballero, and Asha Hertton (2020). [Another World is Possible: Advancing feminist economic alternatives to secure rights, justice and autonomy for women and a fair, green, gender equal world. Volume 1](#). ActionAid.
8. Grantham, Kate, Dana Stefov, and Rebecca Tiessen (2019). [A Feminist Approach to Women's Economic Empowerment: How Canada Can Lead on Addressing the Neglected Areas of WEE](#). Oxfam Canada.
9. Kidder, Thalia, Sophie Romano, Claudia Canepa, John Chettleborough, and Celeste Molina (2017). [Oxfam's Conceptual Framework on Women's Economic Empowerment](#). Oxfam International.
10. Marcus, Rachel (2018). [The norms factor: Recent research on gender, social norms, and women's economic empowerment](#). International Development Research Center.
11. Wamue-Ngare, Grace, Pacificah Okemwa, Simon Miruka, Lucy Maina, Pauline Kamau, Grace Okong'o, Jane Njuguna, Isaac Kimunio, Lillian Kiruja, and Simon Peter Okoth (2021). [Impact of programmes and initiatives addressing Sexual and Gender-Based Violence as a constraint to Women Economic Empowerment](#). Kenyatta University Women's Economic Empowerment Hub.
12. Lawson, Max, Anam Parvez Butt, Rowan Harvey, Diana Sarosi, Clare Coffey, Kim Piaget and Julie Thekkudan (2020). [Time to Care: Unpaid and underpaid care and the global inequality crisis](#). Oxfam International.
13. Addati, Laura, Umberto Cattaneo, Valeria Esquivel, and Isabel Valarino (2018). [Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work](#). International Labour Organization.
14. Better Work (2022). [Gender Equality in the Global Garment Industry: Highlights of the Better Work Strategy 2018-2022](#). International Labour Organization and International Finance Corporation.
15. Bonnet, Florence, Vicky Leung, and Juan Chacaltana (2018). [Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture](#). International Labour Organization.
16. Nayak, Nilini (2021). [Domestic Workers Organize for their Recognition and Rights: The SEWA Process](#). Self-Employed Women's Association.
17. Khokhar, Tanya (2021). [Ending Gender-Based Violence and Harassment in the World of Work: The Critical Importance of Implementing ILO Convention 190](#). International Center for Research on Women.
18. Landesa (2012). [Women's Secure Rights to Land: Benefits, Barriers, and Best Practices](#).
19. World Bank Group (2021). [Women, Business, and the Law 2021](#).
20. Woodroffe, Jessica and Chiara Capraro (2016). [Breaking down the barriers: Macroeconomic policies that promote women's economic equality](#). Gender and Development Network.
21. UN Women (2017). [Macroeconomic Policy and Women's Economic Empowerment](#).
22. International Labour Organization (2019). [Universal social protection for human dignity, social justice and sustainable development](#). International Labour Conference, 108th Session.
23. Cookson, Tara, Rita Sandoval, Silke Staab, and Constanza Tabbush (2021). [Putting gender equality at the centre of social protection strategies in sub-Saharan Africa: How far have we come? UN Women](#).
24. Buvinic, Mayra, Megan O'Donnell, James C. Knowles, and Shelby Bourgault (2020). [Measuring Women's Economic Empowerment: A Compendium of Selected Tools](#). Center for Global Development and Data2X.
25. Data2x (2021). [It's Time to Make Bold Commitments to Gender Data](#).
26. [The Women's Economic Empowerment \(WEE\) Measurement Learning Collaborative](#). Center For Global Development.
27. de Hoop, Thomas, Amber Peterman, and Leigh Anderson (2020). [Guide for Measuring Women's Economic Empowerment and Economic Outcomes in Impact Evaluations of Women's Groups](#). Evidence Consortium of Women's Groups.

Miembros de la coalición





Marzo 2022